

- 1.2. meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa, ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymný podnet,
  - 1.3. predmet podnetu,
  - 1.4. výsledok preverenia podnetu,
  - 1.5. dátum skončenia preverenia podnetu.
2. Zodpovedná osoba je povinná každý prijatý podnet bezodkladne zaevidovať v evidencii podnetov pod číslom podnetu, ktorý pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia.
  3. Obec Luhyňa ako zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu podnetov v rozsahu podľa ods. 1 tohto článku smernice po dobu troch rokov.

## Čl. VII.

### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Oznamovanie protispoločenskej činnosti v zmysle tejto smernice sa nepovažuje za porušenie povinnosti zamestnanca zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone zamestnania a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám v zmysle ustanovenia § 81 písm. f) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce a ani za porušenie povinností mlčanlivosti vyplývajúcich z osobitných predpisov.
2. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s podaním podnetu bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať inšpektorát práce do siedmich dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
3. Táto smernica je dostupná všetkým zamestnancom Obce Luhyňa na web stránke obce: [www.luhyna.ocu.sk](http://www.luhyna.ocu.sk).
4. Táto smernica nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom 01.07.2015.

V Luhyňi dňa 22.06.2015

.....  
Obec Luhyňa  
Bc. Mária Sedláčeková, starostka

