

6. **Podnetom** sa rozumie oznámenie vrátane anonymného oznámenia, ktoré obsahuje uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, postavenia alebo funkcie a ktoré môžu významnou mierou prispieť k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatela, pričom anonymným oznámením sa rozumie podnet, v ktorom nie je uvedené meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podnet podáva.
7. **Konaním v dobrej viere** sa rozumie konanie osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v tom čase má, je presvedčená o pravdivosti uvádzaných skutočností; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.

Čl. III.

Podávanie podnetov o protispoločenskej činnosti

1. V prípade, ak má zamestnanec podozrenie alebo vedomosť o závažnej protispoločenskej činnosti u zamestnávateľa – Obce Luhyňa je povinný tieto skutočnosti oznámiť zodpovednej osobe podnetom.
2. Podnet je zamestnanec oprávnený podať neanonymne alebo anonymne.
3. Podnet musí obsahovať:
 - 3.1. presné označenie osoby, voči konaniu ktorej tento podnet smeruje (meno, priezvisko, pracovné zaradenie, ak sú tieto údaje oznamovateľovi známe, príp. iná charakteristika, na základe ktorej je možné osobu, proti konaniu ktorej podnet smeruje identifikovať),
 - 3.2. uvedenie skutočností odôvodňujúcich podanie podnetu,
 - 3.3. v prípade neanonymného podnetu uvedenie mena, priezviska a adresy trvalého pobytu oznamovateľa, príp. tel. číslo a email.
4. Podnet je možné podať nasledujúcimi spôsobmi:
 - 4.1. v písomnej forme na adresu sídla Obce Luhyňa,
 - 4.2. e-mailom na adresu Obce Luhyňa *obca.luhyna@seznam.sk*
5. V prípade podania podnetu v písomnej forme podľa bodu 5.1. ods. 5 tohto článku smernice je potrebné, aby oznamovateľ označil písomnú zásielku ako „podnet“ a adresoval ju do rúk zodpovednej osoby.

Čl. IV.

Preverovanie podnetov a oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia podnetu

1. Zodpovedná osoba je povinná prijať a preveriť každý podnet do 90 dní odo dňa jeho prijatia.
2. V prípade potreby je zodpovedná osoba oprávnená lehotu podľa ods. 1 tohto článku smernice predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že pri neanonymných podnetoch sa predĺženie oznámi osobe, ktorá podnet podala spolu s uvedením dôvodov na predĺženie lehoty.
3. V prípade, ak podnet smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi Obce Luhyňa (ďalej v texte len „dotknutý zamestnanec“), zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutého zamestnanca s obsahom podnetu a umožní sa mu vyjadriť sa k nemu ako aj predložiť doklady a písomnosti, či poskytnúť informácie na spoľahlivé preverenie podnetu.
4. Pri oboznamovaní dotknutého zamestnanca s podnetom je zodpovedná osoba povinná dbať na zachovávanie mlčanlivosti o oznamovateľovi podnetu a jeho osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z.. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou podnetu možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie skutočností potrebných pre spoľahlivé preverenie podnetu.
5. Zodpovedná osoba je oprávnená písomne alebo emailom vyzvať oznamovateľa, dotknutého zamestnanca alebo štatutárny orgán Obce Luhyňa na spoluprácu a poskytnutie súčinnosti pri preverovaní podnetu, spolu s poskytnutím primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.